

NÁRODNÍ AKČNÍ PLÁN ČESKÉHO OLYMPIJSKÉHO VÝBORU NA PODPORU ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ VE SPORTU A JEHO VEDENÍ



Vážení sportovní přátelé,

při olympijských hrách v Paříži v roce 1924 bylo mezi účastníky 4,4 % žen. V Paříži 2024 se dočkáme vyrovnaného počtu sportovkyň i sportovců. K rovnému zastoupení na sportovní úrovni vedla dlouhá cesta. Ještě mnoho kroků nás ale čeká v oblasti vedení a řízení sportovních organizací. Rovné příležitosti jsou důležitým tématem Mezinárodního olympijského výboru, a proto jsem velmi rád, že se Český olympijský výbor díky Komisi rovných příležitostí ve sportu připojil k projektu GAMES.

Základním dokumentem olympijského hnutí je Olympijská charta, dle které mají být práva v ní zakotvená zajištěna bez jakékoli formy diskriminace, a to ať už jde o diskriminaci na základě rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, jazyka, náboženství, politického nebo jiného přesvědčení, národnosti nebo společenského původu, majetku, původu nebo jiného postavení. V tomto vidím základ rovných příležitostí.

Velmi proto oceňuji, že na základě těchto principů identifikuje projekt GAMES – a s ním i Český olympijský výbor – omezení a problémy, které brání ženám se více zapojit do rozhodovacích procesů.

Bez dialogu se ženami ve sportu a sportovními svazy se nemůžeme posunout dál. I proto se věnujeme vzdělávacím programům, jako jsou Sportovní diplomacie či mentoringový program Komise rovných příležitostí ve sportu, což zohledňuje i Národní akční plán Českého olympijského výboru na podporu rovnosti žen a mužů ve sportu a jeho vedení. Je pro nás důležité najít ženy, které mají zájem působit v rozhodovacích rolích v českém sportu, a podpořit je v tomto úsilí. A to zejména tím, že pro ně vytvoříme vhodné příležitosti a identifikujeme překážky, které je brzdí.

Sport je náročný – nejen na vrcholné sportovní úrovni, ale i na trenérské a funkcionářské. Není to v žádném případě zaměstnání s danou pracovní dobou a vyžaduje čas o večerech i víkendech. To je třeba vnímat i zohledňovat při všech diskusích.

Proto si cením práce těch, kteří hledají cesty jak vše propojit a zvládnout. Vážím si zapojení všech partnerů tohoto projektu – od kanceláře EOC EU, MOV, zástupců národních olympijských výborů i dalších zapojených odborníků, kteří chtějí zlepšit sportovní svět díky rovným příležitostem. A děkuji také členkám a členům Komise rovných příležitostí ve sportu ČOV, kteří se maximálně snaží o to, aby se cíle tohoto Národního akčního plánu proměnily v realitu.

Se sportovním pozdravem



Jiří Kejval

předseda Českého olympijského výboru

A handwritten signature in white ink, which appears to be 'J. Kejval', written in a cursive style.



Drazí kolegové,

Národní akční plán Českého olympijského výboru na podporu rovnosti žen a mužů ve sportu a jeho vedení vyplynul z pečlivé analýzy, jež se opírá o informace poskytnuté českými sportovními svazy. V rámci mezinárodního projektu GAMES, kterého jsme byli součástí, jsme měli jedinečnou možnost diskutovat navrhované strategie s předními odborníky. Tato finální podoba je výsledkem české i mezinárodní spolupráce a výměny ověřených zkušeností z praxe. Tento plán není jen podporou pro ženy, ale zaměřuje se na aktivní změnu vnímání rovnosti napříč sportovním prostředím. Překonáváním předsudků a diskriminace otevíráme sport pro všechny, nezávisle na pohlaví, což obohacuje celé odvětví různorodými myšlenkami a novou perspektivou.

Rovné příležitosti umožňují plné využití talentu a schopnosti všech účastníků bez ohledu na pohlaví. Inspirují mladé generace, aby se zapojily aktivně do sportu, ať už jako sportovci a sportovkyně, nebo se uplatnily ve vedení sportovních organizací. Inkluzivní a respektující prostředí je fundamentální nejen pro sport, ale pro společnost jako takovou. Proto vnímám tento akční plán jako velmi důležitý a správný krok pro dosažení skutečné rovnosti a diverzity ve sportu, což bude mít nepopíratelně pozitivní dopad na celou společnost.



Ilona Burgrová

předsedkyně Komise rovných příležitostí ve sportu

NÁRODNÍ AKČNÍ PLÁN ČESKÉHO OLYMPIJSKÉHO VÝBORU NA LÉTA 2024 - 2029

VIZE	Svět, ve kterém má každý člověk stejné právo a příležitost zapojit se do sportu na všech úrovních, ať už jako účastník, sportovec, trenér, funkcionář, administrátor nebo v jiné roli.	
MISE	Zajistit, aby každý jednotlivec v České republice měl stejná práva a příležitosti zapojit se do vedoucích funkcí v olympijském sportu, bez ohledu na pohlaví.	
CÍLE	CÍL 1	Vytvořit soubor 100 kandidátek na výkonné/manažerské pozice do roku 2029.
	CÍL 2	Uspořádat alespoň 10 vzdělávacích akcí, seminářů nebo workshopů na téma equal leadership do roku 2029 a vytvořit systém oceňování, který by odměňoval jednotlivce, organizace, kluby nebo federace za jejich kroky při dosahování rovnosti žen a mužů.
	CÍL 3	Udělat vše proto, aby ve složení Výkonného výboru Českého olympijského výboru bylo alespoň 30 % jedinců méně zastoupeného genderu do konce roku 2025 a minimálně 40 % do konce roku 2029.
	CÍL 4	Zvýšit nebo udržet podíl méně zastoupeného genderu ve vedoucích pozicích ve vnitřní struktuře Českého olympijského výboru a ve všech odděleních na nejméně 30 % z celkového počtu do konce roku 2025, a minimálně 40 % do konce roku 2029.
	CÍL 5	Vytvořit plán ke zvýšení zobrazování žen ve sportu v médiích, na sociálních sítích a ve veřejném prostoru do konce roku 2025.
	CÍL 6	Zavést monitorovací systém a zveřejňovat výroční zprávy s tím, že první zpráva bude zveřejněna nejpozději v prosinci 2024.

CÍL 1	Vytvořit soubor 100 kandidátek na výkonné/manažerské pozice do roku 2029.			
STRATEGIE („menší kroky“)	MENŠÍ KROK 1 Vytvořit soubor 100 kandidátek na výkonné/manažerské pozice do roku 2029.	MENŠÍ KROK 2 Identifikovat a vytvořit síť žen ve sportu, které mají zájem zastávat různé role.	MENŠÍ KROK 3 Získat v letech 2024 až 2029 nejméně 25 sportovkyň, které absolvovaly program Sportovní diplomacie organizovaný ČOV.	MENŠÍ KROK 4 Získat v letech 2024 až 2029 nejméně 25 sportovkyň, které absolvovaly program Sportovní diplomacie organizovaný ČOV.
TAKTIKA	TAKTIKA 1 Zvýšit počet žen v současném mentoringovém programu ČOV na nejméně 15 žen každý rok do konce roku 2024.	TAKTIKA 2 Zorganizovat, propagovat a podpořit nejméně dvě networkingové akce za kalendářní rok.	TAKTIKA 3 Podporovat stávající programy jako je program Sportovní diplomacie, vytvářet další vzdělávací kurzy a akce spolu s komisí sportovců a komisí duální kariéry.	TAKTIKA 4 Vést diskusi s Trenérskou akademií o možných krocích vedoucích ke zvýšení počtu českých trenérek, rozhodčích a funkcionářek na olympijských hrách 2028.
	TAKTIKA 5 Na konci každého roku vyhodnotit mentoringový program, shromáždit zpětnou vazbu od účastníků a přijmout opatření ke zlepšení slabých míst.	TAKTIKA 6 Vytvořit seznam kontaktů na osoby, které se zajímají o témata rovnosti žen a mužů za účelem efektivnější distribuce pozvánek, článků, studií a dalších důležitých informací a zasáhnout co nejširší publikum.	TAKTIKA 7 Vytvořit seznam žen, které se takových programů zúčastnily, sledovat jejich cestu a poskytnout jim podporu.	TAKTIKA 8 Spolupracovat s Trenérskou akademií na motivaci a propagaci trenérek.

CÍL 2	Uspořádat alespoň 10 vzdělávacích akcí, seminářů nebo workshopů na téma equal leadership do roku 2029 a vytvořit systém oceňování, který by odměňoval jednotlivce, organizace, kluby nebo federace za jejich kroky při dosahování rovnosti žen a mužů.
--------------	---

STRATEGIE („menší kroky“)	MENŠÍ KROK 1 Uspořádat každý rok alespoň jednu vzdělávací akci na téma rovnosti žen a mužů pro různé skupiny (federace, sportovní kluby, učitele tělesné výchovy, trenéry i širokou veřejnost).	MENŠÍ KROK 2 Zavedení ocenění pro jednotlivce, organizace, kluby nebo federace za jejich zásluhy při dosahování a prosazování rovnosti žen a mužů počínaje rokem 2025.	MENŠÍ KROK 3 Přezkoumat zásady ČOV týkající se rovnosti pohlaví a bezpečného sportu do roku 2025.
	TAKTIKA	TAKTIKA 1 Propagovat téma rovnosti žen a mužů je-li k tomu příležitost (akce, kulaté stoly, komunikace atd.).	TAKTIKA 2 V průběhu roku 2024 zavést nové ocenění s cílem motivovat osoby a organizace k zavedení opatření v oblasti rovnosti žen a mužů.
	TAKTIKA 4 Uspořádat do konce roku 2025 seminář pro zaměstnance ČOV o důležitosti rovnosti žen a mužů. Uspořádat do konce roku 2027 seminář pro národní federace.	TAKTIKA 5 Zvýšit propagaci Ceny Věry Čáslavské, která oceňuje jednotlivce za zásluhy a podporu ženského sportu a jejich celoživotní činnost v oblasti sportu.	TAKTIKA 6 Přijmout zásady proti obtěžování do roku 2026.



„Diverzita ve vedení sportovních organizací dává jasný příklad všem, pro koho tyto organizace pracují. Jejich cílem je široká podpora pohybových aktivit napříč celou společností, ale také prostor pro rovné příležitosti bez ohledu na původ nebo identitu a nastavení podmínek, v nichž může každý sportovat a soutěžit na základě svých dovedností a schopností.“

Jana Havrdová

CÍL 3	Udělat vše proto, aby ve složení Výkonného výboru Českého olympijského výboru bylo alespoň 30 % jedinců méně zastoupeného genderu do konce roku 2025 a minimálně 40 % do konce roku 2029.
--------------	--

STRATEGIE („menší kroky“)	MENŠÍ KROK 1 Vytvářet příležitosti k diskusi o tématu, být přítomni, když probíhají organizační změny.	MENŠÍ KROK 2 Implementovat 40% kvótu méně zastoupeného genderu do nové verze stanov ČOV.	MENŠÍ KROK 3 Dosáhnout alespoň 20% účasti žen na Plénu ČOV do konce roku 2026 a 30% do konce roku 2029.
	TAKTIKA	TAKTIKA 1 Od roku 2024 alespoň dvakrát ročně organizovat kulaté stoly, akce pro získávání mužů pro myšlenku genderové rovnosti (barbershop events), formální akce a neformální setkání.	TAKTIKA 2 Diskutovat s různými odděleními ČOV a federacemi o důležitosti žen ve vedoucích pozicích, poskytnout informace o výhodách diverzity ve vedení a informovat o našich závazcích vůči MOV.
	TAKTIKA 4 Začlenit jednoho člena Komise pro rovné příležitosti ve sportu do pracovní skupiny k tvorbě nových stanov.	TAKTIKA 5 Přijmout změnu stanov do konce roku 2027.	TAKTIKA 6 Najít spojení mezi federacemi a pomoci federacím, které mají zájem o prosazování rovnosti žen a mužů a tím dosáhnout efektivních změn.

CÍL 4				
Udržet nebo zvýšit podíl méně zastoupeného genderu ve vedoucích pozicích ve vnitřní struktuře Českého olympijského výboru a ve všech jeho komisích a složkách na nejméně 30 % z celkového počtu do konce roku 2025, a minimálně 40 % do konce roku 2029.				
STRATEGIE („menší kroky“)	MENŠÍ KROK 1 Vytvořit podpůrný přístup k flexibilním pracovním podmínkám umožňující skloubení s rodinným životem za účelem zapojení co nejširšího okruhu uchazečů.	MENŠÍ KROK 2 Vyhodnotit efektivní postupy a nástroje, které pomohou udržet současné vyrovnané genderové zastoupení mezi zaměstnanci a usilovat o dosažení rovného zastoupení žen a mužů při náboru nových zaměstnanců nebo členů napříč celou organizační strukturou ČOV.	MENŠÍ KROK 3 Do konce roku 2026 implementovat pravidlo minimálně 40% zastoupení méně zastoupeného genderu ve vnitřních směrnících, předpisech a organizačních dokumentech.	MENŠÍ KROK 4 Informovat zaměstnance, zaměstnankyně, členy a členky všech oddělení, komisí a složek o nových událostech nebo dokumentech týkajících se rovnosti žen a mužů.
	TAKTIKA	TAKTIKA 1 Uspořádat seminář pro zaměstnance, zaměstnankyně a management na toto téma do konce roku 2025.	TAKTIKA 2 Do konce roku 2024 zhodnotit počet stávajících zaměstnanců ve všech odděleních, včetně členů komisí, složek, dobrovolníků atd.	TAKTIKA 3 Přezkoumat směrnice a organizační dokumenty, pokud jde o jejich obsah týkající se jmenování nebo přijímání nových zaměstnanců a členů, flexibility pracovních podmínek a případných neviditelných překážek do konce roku 2025.
	TAKTIKA 5 Do konce roku 2025 přezkoumat flexibilitu pracovních úvazků a pracovních podmínek, v případě potřeby přijmout změny do konce roku 2026.	TAKTIKA 6 Do konce roku 2024 přezkoumat současný proces náboru, v případě potřeby přijmout změny zásad do konce roku 2026.	TAKTIKA 7 Přijmout změnu směrnic a dalších organizačních dokumentů do konce roku 2026.	TAKTIKA 8 Implementovat témata rovnosti žen a mužů, inkluze a diversity do pravidelných akcí ČOV pro děti (Olympiáda pro děti a mládež atd.).

CÍL 5			
Vytvořit plán ke zvýšení zobrazování žen ve sportu v médiích, na sociálních sítích a ve veřejném prostoru do konce roku 2025.			
STRATEGIE („menší kroky“)	MENŠÍ KROK 1 Propagovat vytvořenou metodiku ČOV „Sport a média z pohledu sportovců a sportovců i rovného zobrazování“ nejméně relevantním účastníkům (novinářům, studentům žurnalistiky, reportérům atd.) do konce roku 2026.	MENŠÍ KROK 2 Vytvořit komunikační plán ČOV za účelem propagace, sdílení a podpory žen ve vedoucích pozicích do konce roku 2025.	MENŠÍ KROK 3 Vytvořit kampaň na podporu žen ve sportu (sportovkyň, trenérek, lékařek, techniček atd.), která bude probíhat před olympijskými hrami v roce 2024 a 2028.
	TAKTIKA	TAKTIKA 1 Alespoň jednou ročně uspořádat vzdělávací seminář pro reportéry, autory, studenty žurnalistiky a sportovního managementu a širokou veřejnost o komunikaci a zobrazování z hlediska genderu.	TAKTIKA 2 Do konce roku 2025 najít marketingového partnera ČOV, který bude na tomto tématu spolupracovat.
	TAKTIKA 4 Do roku 2025 ve spolupráci s Klubem sportovních novinářů vyhlásit soutěž pro mladé sportovní novinářky s možností získat stáž v nejprestižnějších sportovních médiích v zemi a v mediálním centru ČOV.	TAKTIKA 5 Vytvořit do roku 2025 na kanálech ČOV pravidelný seriál (články, podcasty, rozhovory...) za účelem podpory vedoucí úlohy žen ve sportu.	TAKTIKA 6 Uspořádat před ZOH networkingovou akci pro účastnice olympijských her.

CÍL 6	Zavést monitorovací systém a zveřejňovat výroční zprávy s tím, že první zpráva bude zveřejněna nejpozději v prosinci 2024.		
STRATEGIE („menší kroky“)	MENŠÍ KROK 1 Každý kalendářní rok nejpozději v prosinci zveřejnit zprávu hodnotící plnění cílů a strategií.	MENŠÍ KROK 2 Každý kalendářní rok nejpozději v únoru zveřejnit plán akcí, opatření a kroků, které budou podniknuty k naplnění strategií a cílů v daném roce.	MENŠÍ KROK 3 Po skončení kalendářního roku připravit zpětnou vazbu pro jednotlivá oddělení ČOV k jejich agendě z hlediska genderové rovnosti.
TAKTIKA	TAKTIKA 1 Zasedání Komise pro rovné příležitosti ke zhodnocení akcí.	TAKTIKA 2 Projednat s různými odděleními ČOV nadcházející akce a aktivity a je-li to možné zahrnout do jejich programu tématiku rovnosti.	TAKTIKA 3 Jednou ročně prodiskutovat s různými odděleními ČOV pozitiva a negativa z předchozího roku.

NÁRODNÍ AKČNÍ PLÁN - SEZNAM OPATŘENÍ

Seznam akcí obsahuje:

- akce a opatření, které se budou konat pravidelně, a
- jednotlivá opatření, jichž hodlá ČOV dosáhnout v rámci národního akčního plánu jako výsledku dílčích opatření, které budou prováděny v průběhu realizace národního akčního plánu. Dílčí akce a opatření budou každoročně zveřejňovány v plánu akcí a činností na základě cíle 6, kroku 2.

Odkaz na akční plán	Popis akce	Vedoucí odpovědnost za opatření	Datum zahájení	Datum realizace	Potřebné zdroje (čas, zaměstnanci, financování)	Rizika	Stav / výsledek
CÍL 6 MENŠÍ KROK 2	Zasedání Komise pro rovné příležitosti ve sportu (KRP) k plánu akcí a opatření na příští rok	Komise pro rovné příležitosti ve sportu	leden - únor každý rok	únor každý rok	Rozpočet KRP	Přeplněný plán ČOV	
CÍL 6 MENŠÍ KROK 2	Vytvořit a zveřejnit plán akcí a aktivit na nadcházející kalendářní rok.	Organizační tým, Komunikační tým	leden - únor každý rok	únor každý rok			Plán akcí a opatření
CÍL 6 MENŠÍ KROK 1	Schůzka KRP k vyhodnocení akcí	Komise pro rovné příležitosti ve sportu	říjen - listopad každý rok	prosinec každý rok	Rozpočet KRP		Data pro hodnotící zprávu
CÍL 6 MENŠÍ KROK 1	Vytvořit a zveřejnit zprávu hodnotící opatření přijatá v daném roce za účelem naplnění cílů.	Komise pro rovné příležitosti ve sportu	listopad každý rok	prosinec každý rok			Hodnotící zpráva
CÍL 5 MENŠÍ KROK 1	Alespoň jednou ročně uspořádat vzdělávací seminář pro reportéry, autory, studenty žurnalistiky a sportovního managementu a širokou veřejnost o komunikaci a zobrazování z hlediska genderu.	Komise pro rovné příležitosti ve sportu, Univerzity	říjen 2023 každý rok	říjen 2024 každý rok	Rozpočet KRP, Fond solidarity	Neobdržený grantu	Revidované Metodiky

Odkaz na akční plán	Popis akce	Vedoucí odpovědnost za opatření	Datum zahájení	Datum realizace	Potřebné zdroje (čas, zaměstnanci, financování)	Rizika	Stav / výsledek
CÍL 6 MENŠÍ KROK 2	Zasedání Komise pro rovné příležitosti ve sportu (KRP) k plánu akcí a opatření na příští rok	Komise pro rovné příležitosti ve sportu	leden - únor každý rok	únor každý rok	Rozpočet KRP	Přeplněný plán ČOV	
CÍL 6 MENŠÍ KROK 2	Vytvořit a zveřejnit plán akcí a aktivit na nadcházející kalendářní rok.	Organizační tým, Komunikační tým	leden - únor každý rok	únor každý rok			Plán akcí a opatření
CÍL 6 MENŠÍ KROK 1	Schůzka KRP k vyhodnocení akcí	Komise pro rovné příležitosti ve sportu	říjen - listopad každý rok	prosinec každý rok	Rozpočet KRP		Data pro hodnotící zprávu
CÍL 6 MENŠÍ KROK 1	Vytvořit a zveřejnit zprávu hodnotící opatření přijatá v daném roce za účelem naplnění cílů.	Komise pro rovné příležitosti ve sportu	listopad každý rok	prosinec každý rok			Hodnotící zpráva
CÍL 5 MENŠÍ KROK 1	Alespoň jednou ročně uspořádat vzdělávací seminář pro reportéry, autory, studenty žurnalistiky a sportovního managementu a širokou veřejnost o komunikaci a zobrazování z hlediska genderu.	Komise pro rovné příležitosti ve sportu, Univerzity	říjen 2023 každý rok	říjen 2024 každý rok	Rozpočet KRP, Fond solidarity	Neobdržený grantu	Revidované Metodiky
CÍL 5 MENŠÍ KROK 1	Do roku 2025 ve spolupráci s Klubem sportovních novinářů vyhlásit soutěž pro mladé sportovní novinářky s možností získat stáž v nejprestižnějších sportovních médiích v zemi a v mediálním centru ČOV.	Komise pro rovné příležitosti ve sportu, Klub sportovních novinářů	červen 2024	2029	Rozpočet KRP, Fond solidarity	Nízký zájem uchazečů a médií o stáže	Více sportovních novinářek
CÍL 5 MENŠÍ KROK 2	Do konce roku 2025 najít marketingového partnera ČOV, který bude na tomto tématu spolupracovat.	Marketingové oddělení, Komise pro rovné příležitosti ve sportu	léto 2023	konec roku 2029	Rozpočet ČOV, rozpočet marketingového partnera		Navázání spojení se silným partnerem
CÍL 5 MENŠÍ KROK 2	Vytvořit do roku 2025 na kanálech ČOV pravidelný seriál (články, podcasty, rozhovory...) za účelem podpory vedoucí úlohy žen ve sportu.	Komunikační tým, CZEWIS	říjen 2024	konec roku 2025	Rozpočet ČOV a KRP, CZEWIS		Články, podcasty, knihy, rozhovory
CÍL 5 MENŠÍ KROK 3	Vytvořit kampaň na podporu žen ve sportu (sportovkyně, trenérek, lékařek, techniček atd.), která bude probíhat před olympijskými hrami v roce 2024 a 2028.	Trenérská akademie, Komise pro rovné příležitosti ve sportu, Federace	říjen 2024	léto 2028	Rozpočet ČOV a KRP, Grant z fondu Solidarity		Videa, rozhovory, brožury

Odkaz na akční plán	Popis akce	Vedoucí odpovědnost za opatření	Datum zahájení	Datum realizace	Potřebné zdroje (čas, zaměstnanci, financování)	Rizika	Stav / výsledek
CÍL 4 MENŠÍ KROK 1	Uspořádat seminář pro zaměstnance a management na toto téma do konce roku 2025.	Komise pro rovné příležitosti ve sportu, HR	od listopadu 2024 každý rok	listopad 2029	Rozpočet ČOV		
CÍL 4 MENŠÍ KROK 2	Do konce roku 2024 zhodnotit počet stávajících zaměstnanců ve všech odděleních, včetně členů komisí, delegací, dobrovolníků atd.	Komise pro rovné příležitosti ve sportu, HR	konec roku 2024	konec roku 2026	Rozpočet ČOV	Neochota přijmout další opatření nad rámec zákona	Žádný diskriminační proces, otevřené nabídky pracovních míst
CÍL 4 MENŠÍ KROK 3	Přijmout změnu směrnic a dalších organizačních dokumentů do konce roku 2026.	Právní komise, HR, Komise pro rovné příležitosti ve sportu	jaro 2025	konec roku 2026	Rozpočet ČOV	Odpor proti jakýmkoli kvótám	
CÍL 4 MENŠÍ KROK 4	Vytvořit newsletter o událostech a novinkách týkajících se rovnosti žen a mužů, který bude distribuován každého půl roku od ledna 2024.	Komise pro rovné příležitosti ve sportu, CZEWIS, Konsent, Komunikační tým	leden 2024	zima 2029	Rozpočet ČOV a KRP, Dobrovolník navíc	Časová náročnost	Newsletter
CÍL 4 MENŠÍ KROK 4	Implementovat témata rovnosti žen a mužů a inkluze do pravidelných akcí ČOV pro děti (olympiáda mládeže atd.).	Komise pro rovné příležitosti ve sportu, Vedoucí projektu ODM	červen 2024	léto 2028	Rozpočet KRP, Dobrovolník navíc	Nedostatek financí	Zvýšení znalostí a počtu potenciálních kandidátek
CÍL 3 MENŠÍ KROK 3	Dosáhnout alespoň 20% účasti žen na Plénu ČOV do konce roku 2026 a 30% do konce roku 2029.	Pracovní skupina pro stanovy, Federace, CZEWIS, Komise pro rovné příležitosti ve sportu	jaro 2024	jaro 2029			
CÍL 3 MENŠÍ KROK 2	Implementovat 40% kvótu do konce roku 2027 do nové verze stanov ČOV.	Pracovní skupina pro stanovy, Legislativní komise ČOV, Komise pro rovné příležitosti ve sportu	říjen 2024	konec roku 2027		Odpor proti jakýmkoli kvótám	Nové stanovy
CÍL 3 MENŠÍ KROK 1	Od roku 2024 alespoň dvakrát ročně organizovat kulaté stoly, akce pro získávání mužů pro myšlenku genderové rovnosti (barbershop events), formální akce a neformální setkání.	Komise pro rovné příležitosti ve sportu, CZEWIS, Souhlas, Americké velvyslanectví, Oddělení mezinárodních vztahů	podzim 2023	konec roku 2029	Grant velvyslanectví, Rozpočet KRP, Grant z fondu Solidarity	Nízký zájem o téma	Zvýšení informovanosti a porozumění
CÍL 2 MENŠÍ KROK 1	Uspořádat každý rok alespoň jednu vzdělávací akci na téma rovnosti žen a mužů pro různé skupiny (federace, sportovní kluby, učitele tělesné výchovy, trenéry i širokou veřejnost).	Komise pro rovné příležitosti ve sportu, HR, Konsent	2024 Na vyžádání	2029	Rozpočet KRP, Grant z fondu Solidarity	Nízký zájem	Připravená témata a prezentace

Odkaz na akční plán	Popis akce	Vedoucí odpovědnost za opatření	Datum zahájení	Datum realizace	Potřebné zdroje (čas, zaměstnanci, financování)	Rizika	Stav / výsledek
CÍL 2 MENŠÍ KROK 2	Uspořádat slavnostní předání Ceny Věry Čáslavské	Organizační tým	květen každého roku	prosinec každého roku	Rozpočet ČOV		Články, fotografie
CÍL 2 MENŠÍ KROK 2	Zvýšit propagaci Ceny Věry Čáslavské, která oceňuje jednotlivce za zásluhy a podporu ženského sportu a jejich celoživotní činnost v oblasti sportu.	Organizační tým, Komunikační tým	březen každého roku	prosinec každého roku	Rozpočet KRP	Nízký zájem ze strany federací	Články, fotografie
CÍL 2 MENŠÍ KROK 2	V průběhu roku 2024 zavést nové ocenění s cílem motivovat osoby a organizace k zavedení opatření v oblasti rovnosti žen a mužů.	Komise pro rovné příležitosti ve sportu, Komunikační tým	březen každého roku	prosinec každého roku	Rozpočet KRP	Nízký zájem ze strany NF	Články, fotografie
CÍL 2 MENŠÍ KROK 3	Přezkoumat zásady ČOV týkající se rovnosti pohlaví a bezpečného sportu do roku 2025.	Komise pro rovné příležitosti ve sportu HR, Konsent	podzim 2023	listopad 2026	Rozpočet KRP, Grant z fondu Solidarity	Neobdržení grantu	Zásady proti obtěžování
CÍL 1 MENŠÍ KROK 1	Dosáhnout počtu nejméně 80 žen, které se účastnily mentoringového programu ČOV v letech 2024 až 2029.	Komise pro rovné příležitosti ve sportu, Odyssey	září každého roku	září 2029	Rozpočet KRP, Dobrovolník navíc	Nedostatek zájemkyň	
CÍL 1 MENŠÍ KROK 2	Zorganizovat, propagovat a podpořit nejméně dvě networkingové akce za kalendářní rok.	Komise pro rovné příležitosti ve sportu, Odyssey, Americké velvyslanectví			Grant velvyslanectví, Rozpočet KRP, Dobrovolník navíc	Neobdržení grantu	
CÍL 1 MENŠÍ KROK 3	Získat v letech 2024 až 2029 nejméně 25 sportovkyň, které absolvovaly program Sportovní diplomacie organizovaný Komisí pro duální kariéru.	Komise pro duální kariéru, Vysoká škola ekonomická	září každý rok	červen každý rok	Rozpočet KDK	Nedostatek žadatelů	



„Přiznám se, že v našem sportu je dámské zastoupení, co se týče trenérských a funkcionářských pozic, hodně malé, v podstatě žádné. Ženy to mají složitější v mnoha ohledech a v našem prostředí jde i ve světovém měřítku spíše o pár výjimek, i když třeba hodně úspěšných. Naše největší aktuální hvězda Jess Fox trénuje celý život pod taktovkou své maminky, olympijské medailistky z Atlanty, Miriam Fox, která trénuje i další australské slalomářky a slalomáře.“

Lukáš Rohan

Příloha

AKTUÁLNÍ OPATŘENÍ ČESKÉHO OLYMPIJSKÉHO VÝBORU V OBLASTI ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ

Komise rovných příležitostí ve sportu (KRP)

- Komise pro rovnost žen a mužů byla založena v roce 1996 (od roku 2014 Komise pro rovné příležitosti ve sportu), Český olympijský výbor je v současnosti nejangažovanější českou sportovní institucí v oblasti rovnosti žen a mužů a genderové vyváženosti ve sportu. Komise je poradním orgánem předsedy ČOV. Schází se nejméně čtyřikrát ročně. V současné době má 11 členů s poměrem pohlaví 7:4. Snaží se iniciovat a organizovat různé aktivity na podporu žen.

Překlad a přizpůsobení metodiky MOV pro zobrazování

- V roce 2022 vytvořili členové KRP spolu se sportovci a novináři českou Metodiku „Sport a média z pohledu sportovců a sportovců i rovného zobrazení“, která vychází z doporučení MOV a je přizpůsobena místním aspektům České republiky. Dosud proběhly semináře na třech různých univerzitách po celé zemi a další se chystají na podzim 2023.

Mentoringový program

- Mentoring pro ženy ve sportu byl zahájen v roce 2020 ve spolupráci s neziskovou organizací, která má zkušenosti s vedením mentoringového programu. Každý rok je do tohoto programu vybráno 10 žen ze sportovních organizací.

Komise pro duální kariéru

- Jejím cílem je pomáhat sportovcům s přechodem ze sportovní kariéry do kariéry následné. Sportovci mohou požádat o finanční podporu na vzdělávání, praktickou přípravu, účast na seminářích nebo získání certifikátů. Spolu s komisí sportovců organizuje také vzdělávací program o duální kariéře.



